



# DBU København

Ved Sporsløjfen 10  
2100 København Ø.  
www.dbukoebenhavn.dk

Tlf. : 3927 7144 mand-tors. 12:00 – 16:00, fred. 12:00 – 15:00  
Fax : 3927 7244  
E-mail : info@dbukoebenhavn.dk

## DBU København

DBU Københavns Bestyrelse

18. marts 2019

### Referat af bestyrelsesmødet

Dato: torsdag den 14. marts 2019 kl. 17.00

Sted: DBU København

Fraværende: Kasper Darfelt

### Dagsorden:

#### 1. Sager til beslutning

- a) Samarbejde med FC København (TI – 15 min.)
  - Projektbeskrivelse vedlagt
- b) Overgangsordning 2. Division / Danmarksserien (JG- 5 min)
  - Høringssvar
- c) DBU Bredde økonomifordeling – øst/vest
- d) DBU København kandidater til DBU Komiteer/udvalg

#### 2. Sager til drøftelse

- a) DBU Københavns Repræsentantskabsmøde 2019 (15 min.)
  - Evaluering
- b) FLU reformarbejdet (20 min.)
  - Opfølgning på reformmødet i Horsens
  - Status "Øst arbejdsgruppen"
- c) DBU's repræsentantskabsmøde (10 min.)
  - Evaluering
- d) Status Idræts Forum København
- e) DBU Bredde Bestyrelsesmøde den 19/3

#### 3. Hængepartier (CK – 5 min)

- Bestyrelsens "To-Do-Liste"

#### 4. Orientering fra FLU, DBU, mv. (CK, DA - 10 min.)

- a) DBU Bredde
- b) DBU
- c) Udvalg & Faggrupper
- d) Kommunestrategi
- e) Administrationen

#### 5. Eventuelt



# DBU København

Ved Sporsløjfen 10  
2100 København Ø.  
www.dbukoebenhavn.dk

Tlf. : 3927 7144 mand-tors. 12:00 – 16:00, fred. 12:00 – 15:00  
Fax : 3927 7244  
E-mail : info@dbukoebenhavn.dk

## DBU København

### REFERAT

#### 1. Sager til beslutning

a) Punktet blev udskudt og behandles på mødet i april måned.

b) JG orienterede kort om indstillingen og nævnte at Turneringsudvalget allerede har drøftet forholdet uden at dette gav anledning til bemærkninger. Der var ingen supplerende kommentarer fra bestyrelsen, og dermed opbakning til turneringsudvalgets holdning. Høringssvar afsendes.

c) CK redegjorde for et kompromisforslag, drøftet i DBU Breddes bestyrelse om en fremtidig økonomifordeling i DBU Brede. CK oplyste, at forhandlingerne ikke havde været nemme, idet øst i den nuværende fordeling er tilgodeset med højere bidrag til drift af kontorer og særlige tilskud til driften af DBU Bornholm og DBU Lolland-Falster. DBU Brede bestyrelsen var enige om i en ny organisation, forlods at afsætte et beløb til driften af Niveau 1 og fordele resterende driftsmidler på baggrund af medlemmer (50%), klubber (40%) og borgere (10%). Desuden aftalte bestyrelsen en overgangsordning, hvor øst tildeles en udligning på 1,8 mio. kr., som udbetales over 4,5 år. Overgangsordningen træder i kraft 1. juli 2020 og løber indtil 31. december 2024. Den nuværende fordelingsaftale forlænges således indtil 30. juni 2020. Vurderingen er at den årlige negative påvirkning af DBUK alt andet lige umiddelbart ville være i størrelsesordenen 100 t.kr., men at andre positive elementer fra reformen først kan opgøres, når den samlede fordeling af opgaver og ansvar er fastlagt. CK bad bestyrelsen om opbakning til forslaget, som skal behandles på det kommende møde i DBU Brede bestyrelsen den 19. marts. Efter en drøftelse godkendte bestyrelsen indstillingen, idet der blev lagt vægt på, at fordelingen skulle være transparent og hvile på objektive kriterier.

d) CK redegjorde for processen angående valg til DBU's komiteer og udvalg herunder desuden valg til UEFA's organer. Bestyrelsen var enige om, at transparente processer er vigtige, kompetencer har første prioritet og dobbeltmandater så vidt muligt skal undgås.

#### 2. Sager til drøftelse

a) Bestyrelsen var enige om, at rammerne havde været i orden. Der var enkelte bemærkninger, som man bad JK om at sikre til mødet i 2020, som man besluttede også afholdes på Hotel Scandic Sydhavnen den XX. februar 2020. Man drøftede hvorledes klubberne løbende kan orienteres bedre og inddrages mere i unionens arbejde. Fremtidig information, kommunikation og gennemsigtighed i forhold til at få accept af reformen bliver alfa og omega.

b) CK og JG orienterede. Der er fortsat ikke helt fuldstændig enighed i øst om den konkrete model, men DBU Brede bestyrelsen anbefaler en ny organisationsmodel med 3 CVR-numre og en vest hhv. øst bestyrelse. DBU Københavns bestyrelse tiltrådte forslaget til DBU Breddes bestyrelsesmøde 19 marts.

c) Bestyrelsen udtrykte ros til afviklingen af kongressen. Det blev noteret, at Breddefodboldens aftryk på både Spiller-/talentudviklings- samt Kvinde/pige -sporene havde været tæt på ikke-eksisterende. Dansk Fodbold Award bliver aldrig det samme når de nominerede ikke er til stede, og det bør overvejes at finde anden form eller helt droppe arrangementet. Selve repræsentantskabsmødet var fuldstændigt udramatisk, uden væsentlige diskussioner eller debat om forslagene og gennemført på et par timer.

d) CK redegjorde for seneste udvikling. DGI Storkøbenhavn er kommet med i styregruppen. CK ser positivt på det fremtidige samarbejde.

e) CK meddelte, at reformen bliver et vigtigt tema på kommende DBU Brede bestyrelsesmøde, hvor også LU lederne deltager.



## DBU København

Ved Sporsløjfen 10  
2100 København Ø.  
www.dbukoebenhavn.dk

Tlf. : 3927 7144 mand-tors. 12:00 – 16:00, fred. 12:00 – 15:00  
Fax : 3927 7244  
E-mail : info@dbukoebenhavn.dk

### DBU København

#### 3. Hængepartier

Oversigten taget til efterretning.

#### 4. Orientering fra FLU, DBU mv.

- a) Er medtaget under punkterne 1 og 2.
- b) Er medtaget under punkterne 1 og 2.
- c) TI orienterede fra B&U Udvalget. JG orienterede fra Turneringsudvalget.
- d) DA orienterede fra mødet med de 30 største foreninger i Københavns Kommune. Gebysagen havde også der været et tema.
- e) JK meddelte, at Anja fra sommerferien går på barsel. Der søges en vikar i fraværperioden.

#### 5. Eventuelt

Der afholdes bestyrelsesseminar søndag den 24. marts.